

# МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ

### ПИСЬМО

от 8 июля 2020 г. N 1540/ОГ

Управление статистики труда Федеральной службы государственной статистики разъясняет.

Согласно «Правилам предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации... медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция...», утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2020 года N 415, средства, предоставленные бюджетам субъектов Российской Федерации в форме иных межбюджетных трансфертов, имеют статус «выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам».

Статья 129 Трудового кодекса Российской Федерации гласит: «Заработная плата (оплата труда работника) — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)». Таким образом, в заработную плату, помимо вознаграждения за труд, должны быть включены выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Росстат в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2007 г. N 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации» (статья 4) в своей деятельности неукоснительно придерживается принципов официального статистического учета, в том числе принципа применения научно обоснованной официальной статистической методологии, соответствующей международным стандартам и принципам официальной статистики.

При заполнении форм федеральных статистических наблюдений по статистике труда применяется единый унифицированный подход отражения сумм начисленной заработной платы, который соответствует международным рекомендациям по статистике труда и системе национальных счетов (СНС-2008), а также международным стандартам в области статистики труда, принятым Международными конференциями статистиков труда (МКСТ).

В СНС-2008 (п. 7.44 подпункт а) указано, что к заработной плате в денежной форме относятся выплаты за работу в особо тяжелых условиях или вдали от дома, а подпункт д относит к заработной плате вознаграждения в рамках программ материального стимулирования.

Таким образом, согласно международным рекомендациям стимулирующие доплаты отнесены к элементам «прямой заработной платы».

Согласно п. 83.1 Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения N N П-1, П-2, П-3, П-4, П-5(м), утвержденных приказом Росстата от 27 ноября 2019 г. N 711 (далее — Указания), в фонд заработной платы включаются начисленные организациями суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая

систематический характер.  
Кроме того, согласно п. п. 84.1.9 и 84.1.10 Указаний в фонде заработной платы работников, в частности, учитываются доплаты и надбавки к тарифным ставкам (должностным окладам) за сложность, напряженность, специальный режим работы, а также повышенная оплата труда на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.  
Учитывая вышеизложенное, при заполнении формы N П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» выплаты стимулирующего характера за особые условия труда в условиях борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции учитываются в фонде начисленной заработной платы работникам.

Начальник Управления  
статистики труда  
З.Ж.ЗАЙНУЛЛИНА