

ПРЕСС-РЕЛИЗ
от 16 июля 2021 года

**ВАКЦИНАЦИЯ ОТ КОРОНАВИРУСА: ОТВЕТЫ НА ОСНОВНЫЕ
ВОПРОСЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

Как провести вакцинацию сотрудников? Нужно ли собирать сведения о сотрудниках, которые уже получили прививку или имеют медицинские отводы? Ответы на главные вопросы работодателей - в материале mos.ru.

1. Как успеть провести вакцинацию 60 процентов сотрудников до 15 августа 2021 года?

В Москве сейчас есть широкие возможности для прививки от COVID-19. В городе работает 119 пунктов вакцинации на базе городских и 116 пунктов на базе частных поликлиник. Павильоны "Здоровая Москва" переориентированы исключительно под вакцинацию и открыты до последнего посетителя. Кроме того, в торговых центрах, центрах госуслуг "Мои документы" и популярных общественных местах города работают выездные бригады вакцинации. Получить прививку можно как по записи, так и без нее по живой очереди.

5 июля в Гостином Дворе открылся новый центр вакцинации против COVID-19. Его пропускная способность составляет более семи тысяч человек в сутки. Режим работы с 8.30 до 22.00.

Для вакцинации иностранных граждан заработал крупнейший центр в "Лужниках", пропускная способность которого составляет более 15 тысяч человек в день. Также иностранцы могут сделать прививку в других пунктах, включая 25 городских поликлиник.

Сейчас до 40 процентов этих мощностей свободны.

Записаться на прививку можно на порталах mos.ru и emias.info, в мобильных приложениях "Госуслуги Москвы", "Моя Москва" и "ЕМИАС.ИНФО", а также через информационные киоски в поликлиниках города.

2. Правда ли, что коммерческие медицинские организации приостановили работу по вакцинации?

Нет, вакцинация проводится в 116 частных медицинских учреждениях. Сама вакцина для жителей бесплатна, оплачивается только услуга клиники по введению инъекции. Также по соглашению с Правительством Москвы условием для проведения вакцинации частной организацией является наличие у нее необходимого морозильного оборудования, строгое соблюдение холодовой цепи и правильное хранение вакцины. Кроме этого, информация о привитых москвичах как в частных, так и в городских учреждениях, аккумулируется в единой системе.

3. Что делать, если у работодателя нет возможности собирать сведения о сотрудниках, которые вакцинированы или имеют медицинские отводы?

Работодатели обязаны выполнять требования санитарного законодательства, а также постановлений, предписаний должностных лиц, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, в соответствии со [статьями 10 и 11](#) Федерального закона N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения".

Для подтверждения выполнения требований постановления главного государственного санитарного врача Москвы организации, индивидуальные предприниматели с 1 по 15 июля 2021 года предоставляют в электронном виде с использованием личного кабинета юридического лица, индивидуального предпринимателя на портале mos.ru сведения о сотрудниках. В автоматическом режиме вся представленная информация будет сопоставляться с данными о вакцинированных лицах, которые содержатся в ЕМИАС и государственной информационной системе Минздрава России (единый по стране регистр вакцинированных). При выявлении несоответствия установленному требованию о вакцинировании не менее 60 процентов работников информация о нарушении будет незамедлительно передаваться в Управление Роспотребнадзора по городу Москве.

Информация о медицинских отводах, перенесенной болезни и других причинах отказа от прививки Правительством Москвы не запрашивается и не проверяется. Эти данные необходимы самому работодателю для понимания уровня защищенности его коллектива и клиентов.

4. Нужно ли подавать сведения о вакцинированных сотрудниках, если организация фактически не осуществляет деятельность в сферах, предусмотренных постановлением главного государственного санитарного врача Москвы, при этом имеется соответствующий [ОКВЭД](#) и (или) лицензия.

В случае если у организации (индивидуального предпринимателя) есть соответствующий основной [ОКВЭД](#), на нее распространяется требование о предоставлении в срок до 15 июля 2021 года информации о сотрудниках с использованием личного кабинета юридического лица, индивидуального предпринимателя на официальном сайте Мэра Москвы mos.ru.

5. Как рассчитываются 60 процентов сотрудников, подлежащих вакцинации?

60 процентов рассчитываются от общего числа сотрудников организации (индивидуального предпринимателя), включая исполнителей по гражданско-правовым договорам, работающих в Москве. Работники региональных представительств (филиалов) организаций, ведущие деятельность в других субъектах Российской Федерации, при расчете процента вакцинированных не учитываются.

При этом не установлены какие-либо особенности вакцинации в связи с выполняемыми работниками трудовыми функциями и наименованием подразделения организации.

В оставшиеся 40 процентов включаются работники, которые имеют временные медицинские отводы, и другие лица - на усмотрение самих организаций.

6. Подлежат ли обязательной вакцинации ранее переболевшие COVID-19?

В 60 процентов работников входят исключительно вакцинированные. Они могут быть привиты любой зарегистрированной вакциной. В оставшихся 40 процентах учитываются те, кто

имеет временные медицинские отводы, те, кто переболел коронавирусом, и другие лица на усмотрение самих организаций. Например, люди, которые по каким-то причинам еще не приняли для себя решение получить надежную защиту. У этих групп работников оснований надеяться на наличие иммунитета меньше.

В перечне медицинских противопоказаний для вакцинации наличие антител не значится. Кроме того, в настоящее время не существует как единой отработанной методики измерения уровня антител, достаточного для создания у человека иммунитета, так и системы оценки эффективности и скорости адаптации антител к мутирующим штаммам вируса. В условиях, когда набирает оборот распространение индийского штамма и резко выросла заболеваемость, врачи считают, что необходимо прививаться без оглядки на уровень антител через полгода после болезни.

7. Какой уровень антител приравнивается к прививке? Какие обследования необходимо пройти перед прививкой?

При оценке исполнения работодателем требований постановления главного государственного санитарного врача Москвы - никакие.

В 60 процентов включаются исключительно работники, прошедшие вакцинацию. Они могут быть привиты любой вакциной, официально зарегистрированной на территории России.

Имеющиеся сейчас тест-системы для определения клеточного иммунитета не могут использоваться в широком обороте из-за отсутствия достоверных данных по интерпретации результатов исследования (длительность защиты, ее выраженность и степень устойчивости иммунной системы к ответу на мутации вируса). Согласно рекомендациям Всемирной организации здравоохранения важно своевременно вакцинироваться вне зависимости от наличия и количества антител (письмо Минздрава России "О порядке проведения вакцинации взрослого населения против COVID-19").

Проходить тест на наличие антител перед вакцинацией от COVID-19 не рекомендуется и не обязательно, как и перед другими прививками. Перед получением вакцины медицинский работник проводит стандартный осмотр, какие-либо специальные обследования проходить не требуется.

8. Каким образом могут пройти вакцинацию иностранные граждане?

Вакцинация иностранных граждан проводится вакциной "Спутник Лайт".

Трудовые мигранты организованными группами могут пройти вакцинацию в многофункциональном миграционном центре в деревне Сахарово, в пункте на территории торгового центра "Садовод", а также в павильоне перед входом напротив Дворца водных видов спорта в "Лужниках".

Иностранцы (физические лица) могут пройти вакцинацию в пунктах, открытых в секторах С и D в "Лужниках", а также в пунктах вакцинации, открытых на базе платных отделений 25 городских поликлиник.

Стоимость вакцинации для иностранных граждан - 1300 рублей.

9. Как вакцинировать сотрудников, находящихся в отпуске?

В 100 процентов (из которых надо вакцинировать 60 процентов) входят все сотрудники организации или индивидуального предпринимателя, включая исполнителей по гражданско-правовым договорам, сотрудников, находящихся в отпуске, командировке и декрете. При этом рекомендуется проинформировать таких сотрудников о необходимости получения профилактической прививки в установленные сроки.

10. Необходимо ли работодателю дополнительно получать информированное согласие сотрудника на обработку и предоставление персональных данных?

В соответствии с требованиями [статьи 87](#) Трудового кодекса России порядок хранения и использования персональных данных работников устанавливается работодателем с соблюдением требований законодательства о персональных данных. С установленным порядком работник должен быть ознакомлен под роспись при приеме на работу.

В соответствии с указом Мэра Москвы информация о работниках в личном кабинете юридического лица, индивидуального предпринимателя на портале mos.ru предоставляется в обезличенном виде. Таким образом, без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных невозможно.

При этом целью получения этой информации является обеспечение контроля соблюдения требований постановления главного государственного санитарного врача и направлено на снижение угрозы распространения в Москве коронавирусной инфекции и предотвращение возникновения необходимости введения более жестких ограничительных мер.

11. Какие основания предусмотрены законодательством для отстранения от работы сотрудника, отказавшегося от проведения профилактической прививки от COVID-19?

[Статьей 76](#) Трудового кодекса России установлено, что в случаях, предусмотренных федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан отстранить сотрудника от работы. Требование о проведении профилактических прививок в эпидемиологически неблагоприятной ситуации распространяется только на группы граждан и сферы услуг, указанные в постановлении главного государственного санитарного врача Москвы.

В постановлении уточняется, что граждане, отнесенные к группам населения, подлежащим обязательной вакцинации, могут отказаться от прививок, но в этом случае они должны быть отстранены от работы на период эпиднеблагополучия. Данная позиция отражена в [письме](#) Роспотребнадзора от 01.03.2021 N 02/3835-2021-32: при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих (в том числе и новой коронавирусной инфекции), главные государственные санитарные врачи субъектов Российской Федерации и их заместители наделены полномочиями выносить мотивированные постановления о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям ([статья 51](#) Федерального закона N 52-ФЗ, [статья 10](#) Федерального закона N 157-ФЗ). И только при наличии таких постановлений отказ от вакцинации по эпидемическим показаниям может повлечь отстранение граждан, не имеющих прививок, от

работы.

На основании этого работодатель обязан отстранить от работы сотрудника, отказавшегося от профилактической прививки от COVID-19 при отсутствии медицинских противопоказаний.

12. Как оформляется отказ работника от профилактической прививки?

Отказ от проведения профилактической прививки оформляется работником в письменной форме. В случае его уклонения от оформления письменного отказа от проведения прививки работодателю необходимо зафиксировать этот факт, составив соответствующий акт.

13. Как оформляется отстранение от работы сотрудника, отказавшегося от вакцинации?

Отстранение от работы оформляется приказом работодателя, и на это время заработная плата работнику не начисляется. Кроме того, время отсутствия сотрудника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных [статьей 76](#) Трудового кодекса Российской Федерации, не включается в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Работодатель вправе предложить сотруднику перейти на удаленный режим работы, но этот вопрос должен решаться индивидуально. Законом не предусмотрены такие гарантии работникам, отказавшимся от проведения профилактической прививки.

14. Обязан ли работодатель отстранить от работы сотрудника, отказавшегося от прививки, в случае вакцинации не менее 60 процентов от общей численности сотрудников организации?

При осуществлении контроля исполнения работодателями постановления главного государственного санитарного врача будет оцениваться только соблюдение требования о вакцинации установленного количества - не менее 60 процентов от общей численности.

При условии выполнения этого требования работодателю необходимо самостоятельно принимать решение в отношении работников, не имеющих медотвода от вакцинации и отказавшихся от профилактической прививки, в том числе с учетом уровня их эпидемиологических контактов и участия в цепочке передачи вируса.

15. Какая ответственность предусмотрена за несоблюдение требования о вакцинации сотрудников?

Обязанность работодателей по вакцинированию сотрудников установлена федеральным законодательством. В соответствии со [статьями 10 и 11](#) Федерального закона N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" работодатели обязаны выполнять требования санитарного законодательства, а также постановлений, предписаний должностных лиц, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор.

При этом работодатели обязаны проводить санитарно-противоэпидемические мероприятия. Это касается профилактической вакцинации, которая проводится для предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний ([пункт 2 статьи 25](#), [пункты 1 и 3 статьи 29](#), [статья 35](#) Федерального закона N 52-ФЗ).

С учетом неблагоприятной эпидситуации по заболеваемости COVID-19 главным государственным санитарным врачом Москвы вынесено постановление об обязательной вакцинации отдельных категорий граждан, работающих в сферах с высоким уровнем эпидемиологических контактов.

Исполнение этого постановления является обязательным для всех работодателей, осуществляющих деятельность в установленных сферах на территории Москвы.

Невыполнение в установленный срок постановления органа, осуществляющего федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, о проведении санитарно-противоэпидемических мероприятий в соответствии с [частью 2 статьи 6.3 КоАП РФ](#) влечет наложение административного штрафа на должностных лиц - от 50 тысяч до 150 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 50 тысяч до 150 тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток; на юридических лиц - от 200 тысяч до 500 тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

16. Значительная часть сотрудников - иностранные граждане, которые прошли вакцинацию не зарегистрированными в России вакцинами. Могут ли они быть учтены в 60 процентах вакцинированных сотрудников?

Нет. При контроле соблюдения требования о вакцинировании не менее 60 процентов сотрудников организации учитываются только лица, получившие профилактическую прививку вакциной от новой коронавирусной инфекции, прошедшей государственную регистрацию в России, информация о вакцинации которых внесена в регистр вакцинированных.

17. Какие права имеет работодатель?

Обязанность работодателя отстранить от работы сотрудника до прохождения вакцинации (либо подтверждения наличия у работника иммунитета к COVID-19) в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации ([части 2, 3 статьи 76](#)). В этот период заработная плата работнику не начисляется.

Работодатель имеет право предложить сотруднику перейти на удаленный режим работы, но этот вопрос, конечно, будет решаться индивидуально, законом такие гарантии работнику, отказавшемуся от прививки, не предусмотрены.

В условиях риска распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, отказ от вакцинации по эпидемическим показаниям может повлечь отстранение от работы граждан, не имеющих прививок или иммунитета.
