

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 февраля 2021 г. N 15-1/ООГ-357 Об обязанности работодателя проводить оценку профессиональных рисков

Вопрос: Обязан ли работодатель проводить оценку профессиональных рисков?

Ответ: Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции Ваше обращение, поступившее на [официальный сайт](#) Минтруда России, о применении отдельных положений трудового законодательства и сообщает следующее.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда определены положениями [статьи 212](#) Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которым работодатель обязан, в том числе, обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

[Приказом](#) Минтруда России от 19.08.2016 N 438н утверждено [Типовое положение](#) о системе управления охраной труда (далее - Типовое положение), в котором определен порядок управления профессиональными рисками.

Обращаем внимание, что процедура управления профессиональными рисками является частью положения о системе управления охраной труда, утверждаемой работодателем.

Положение о системе управления охраной труда разрабатывается работодателем самостоятельно или с привлечением сторонних организаций и специалистов, с последующим его утверждением приказом работодателя с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов (при наличии) ([пункт 7](#) Типового положения).

Методы выявления опасностей и оценки профессиональных рисков установлены и описаны в действующих стандартах безопасности труда, в том числе международных.

Одновременно информируем, что вопрос об установлении порядка оценки уровня профессиональных рисков будет урегулирован в рамках проекта федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости", который внесен в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

До принятия указанного законопроекта и подзаконных нормативных правовых актов в развитие его положений, полагаем, что проведение оценки профессиональных рисков должно осуществляться работодателем в соответствии с требованиями [Типового положения](#).

Заместитель
Директора Департамента
условий и охраны труда

Т.М. Жигастова