

Обзор важных для кадровика разъяснений органов власти в 2021 году (подготовлено экспертами компании "Гарант")

**Обзор важных для кадровика разъяснений органов власти
в 2021 году**

ГАРАНТ:

См. [Обзор](#) важных для кадровика разъяснений органов власти в 2022 году

Документ	Основные тезисы	Материал о документе в новостной ленте для кадровика
Декабрь		
Письмо Минтруда России от 24.12.2021 N 14-2/ООГ-12263	Записи о премиях, предусмотренных системой оплаты труда, включающиеся в состав заработной платы, в трудовые книжки не вносятся	
Письмо МЧС России от 22.12.2021 N ИВ-19-1999	С 1 марта 2022 г. работники организаций будут обучаться мерам пожарной безопасности по новым правилам и по новым программам. В этой связи МЧС подготовило разъяснения по обращениям заинтересованных лиц	новость от 31.12.2021
Письмо Минтруда России от 13.12.2021 N 14-6/ООГ-11862	Если приказ (распоряжение) о приеме на работу работодателем не издавался, то в графу 4 трудовой книжки при внесении записи о приеме на работу могут быть внесены реквизиты трудового договора	новость от 15.12.2021
Письмо Минтруда России от 10.12.2021 N 14-2/ООГ-11817	На вопрос нужно ли отражать в трудовой книжке сведения о премиях, Минтруд процитировал п. 25 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, согласно которому в трудовую книжку вносятся следующие сведения о награждении (поощрении) за трудовые заслуги	новость от 20.12.2021
Письмо Минобороны России от 01.12.2021 N 315/2/5053	Проверки военкоматами ведения организациями воинского учета не подпадают под действие Закона о госконтроле	новость от 01.02.2022
Ноябрь		

<p>Письмо Минтруда России от 29.11.2021 N 14-6/И-1343</p>	<p>При приеме на работу внешнего совместителя работодатель должен представить сведения в ПФР по форме СЗВ-ТД не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа (распоряжения), иных решений или документов, подтверждающих оформление (прекращение) трудовых отношений</p>	<p>новость от 23.12.2021</p>
<p>Письмо Минтруда России от 19.11.2021 N 14-6/ООГ-11031</p>	<p>В разделах "Сведения о работе" и "Сведения о награждении" трудовой книжки зачеркивание ранее внесенных неточных, неправильных или иных признанных недействительными записей не допускается. При этом не поясняется, как именно признавать запись недействительной</p>	<p>новость от 07.12.2021</p>
<p>Письмо Минобороны России от 17.11.2021 N 315/2/4774</p>	<p>Пояснили, по каким формам работодатель должен передавать сведения в военкомат</p>	<p>новость от 09.12.2021</p>
<p>Письмо ФСС РФ от 12.11.2021 N 02-09-14/06-10-2983 0</p>	<p>Страхователь в срок до 20 ноября текущего финансового года вправе обратиться в территориальный орган ФСС с заявлением о внесении изменений в план финансового обеспечения. В 2021 г. 20 ноября приходится на субботу, поэтому последним днем приема заявления считается 19 ноября</p>	<p>новость от 17.11.2021</p>
<p>Письмо ПФР от 02.11.2021 N В-67748-19/78503-2 1</p>	<p>Так как в период с 30 октября по 7 ноября 2021 г. установлены нерабочие дни, при приеме на работу нового сотрудника 29 октября 2021 г. сроком представления сведений о трудовой деятельности будет являться первый рабочий день (8 ноября 2021 г.)</p>	<p>новость от 08.11.2021</p>
<p>Октябрь</p>		
<p>Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021 N 9</p>	<p>Работодателям рекомендовано предусмотреть в коллективных договорах или локальных нормативных актах предоставление работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха</p>	<p>новость от 01.11.2021</p>
<p>Письмо Росстата от</p>	<p>Если последний день срока предоставления статотчетности по кадрам, в</p>	<p>новость от</p>

22.10.2021 N 4219/ОГ	которой установлена точная дата отчетности или дата отчетности, поименованная как "не позднее..." приходится на нерабочий день, срок сдачи переносится ближайший следующий за ним рабочий день	25.11.2021
Письмо Минтруда России от 20.10.2021 N 14-1/ООГ-9857	Работа на условиях внешнего совместительства не является основанием для снижения работнику заработной платы, установленной трудовым договором	новость от 03.12.2021
Письмо Минтруда России от 19.10.2021 N 16-4/10/В-13774	Квоты на привлечение иностранных работников в 2022 г. не распространяются на граждан ЕАЭС	новость от 21.12.2021
Письмо Роструда от 19.10.2021 N ПГ/30623-6-1	Расчетный листок достаточно выдавать один раз в месяц при выплате заработной платы за отработанный месяц. При выплате отпускных работодатель не обязан выдавать отдельный расчетный листок работнику	новость от 27.10.2021
Письмо Роструда от 14.10.2021 N ПГ/30337-6-1	Работодатель не обязан отпускать переболевшего COVID-19 на постковидную диспансеризацию	новость от 30.11.2021
Письмо ПФР от 04.10.2021 N ЕК-08-24/22639	ПФР пояснил, как заполнять СЗВ-ТД в случае признания временного перевода постоянным	новость от 10.12.2021
Сентябрь		
Письмо Минтруда России от 30.09.2021. N 14-6/ООГ-9289 Письмо ФСС России от 28.09.2021 N 02-08-01/13-03-1660 8л	Если работник перешел на "электронную трудовую книжку", для подтверждения страхового стажа он может предоставлять "бумажную" трудовую книжку, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, а не только трудовые договоры	новость от 07.10.2021
Письмо Минтруда России от 28.09.2021 N 14-6/ООГ-9180	Дубликат трудовой книжки в случае, если трудовая книжка (вкладыш) пришла в негодность (обгорела, порвана, испачкана), а равно утрачена, можно оформлять без акта специальной комиссии. Комиссия по установлению стажа, создаваемая органами исполнительной власти субъектов РФ, создается при массовой утрате работодателем трудовых	новость от 01.10.2021

	книжек работников	
Письмо ГИТ в г. Москве от 28.09.2021 N ТЗ/5079/10-34661-О Д/18-1297	Работодатель не может принять объяснение от провинившегося сотрудника по дисциплинарному проступку в устной форме, в том числе по телефону	новость от 10.11.2021
Письмо Роструда от 17.09.2021 N ПГ/26944-6-1	Расчетный листок достаточно выдавать один раз в месяц при выплате заработной платы за отработанный месяц	новость от 26.11.2021
Письмо ГИТ в г. Москве от 17.09.2021 N ТЗ/4683/10-33121-ОБ/18-1297	ТК РФ не устанавливает способ выдачи расчетных листков и не обязывает работодателей документально фиксировать факт их выдачи, в том числе отсутствует обязанность выдавать их под подпись. Вместе с тем целесообразно осуществлять выдачу расчетных листков так, чтобы у работодателя было подтверждение факта выдачи (направления) расчетного листка работнику. По мнению специалистов ГИТ, рассылка расчетных листков посредством мессенджеров, при условии, что такой способ установлен в трудовом договоре, коллективном договоре или ином локальном нормативном акте, и работник письменно сообщил номер телефона, на который должна осуществляться отправка, не будет являться нарушением части первой ст. 136 ТК РФ	новость от 29.10.2021
Письмо ФНС России от 16.09.2021 N АБ-4-20/13183@	ФНС описала признаки подмены трудового договора с физическим лицом договором оказания услуг плательщиком НПД	новость от 27.09.2021
Письмо Роструда от 15.09.2021 N ПГ/26715-6-1	Работодатель не должен уведомлять лицо, впервые поступающее на работу с 1 января 2021 г., о том, что трудовая книжка на него не оформляется	новость от 06.10.2021
Разъяснения Минпросвещения России от 03.09.2021	Минпросвещения совместно с профсоюзом образовательной отрасли подготовили разъяснения по выплатам педагогических работникам колледжей и техникумов за кураторство групп обучающихся	новость от 10.09.2021
Письмо Минтруда России от 01.09.2021 N 14-3/В-1050	В случае отсутствия в ОКЗ однозначно совпадающего названия должности с кодом наименования группы занятий по ОКЗ для заполнения формы СЗВ-ТД работодатель может использовать наиболее	

	близкий по значению код наименования группы занятий в ОКЗ	
Письмо Минтруда России от 01.09.2021 N 14-6/В-1049	При отсутствии у лица, поступающего на работу после 31.08.2021, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине, работодатель может оформить новую трудовую книжку по старой форме, утвержденной постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 N 225	новость от 14.10.2021
Август		
Письмо Минтруда России от 27.08.2021 N 14-3/ООГ-8215	О том, каким документом следует руководствоваться при нормировании времени работы по бухгалтеру	новость от 08.09.2021
Письмо Минтруда России от 10.08.2021 N 14-2/ООГ-7691	Разъяснения Минтруда и Роспотребнадзора по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах носят рекомендательный характер, не являются нормативным правовым актом и не формируют новых обязательств для работодателя и работника	новость от 18.08.2021
Июль		
Письмо Минтруда России от 30.07.2021 N 14-6/ООГ-7447	Отпускать работников на постковидную диспансеризацию нужно в порядке, предусмотренном ТК РФ: если работник, получивший уведомление о возможности пройти постковидную диспансеризацию, использовал рабочий день для прохождения диспансеризации в одном из двух предшествующих лет, работодатель оплачивать день диспансеризации в текущем году не обязан	новость от 12.08.2021
Рекомендации (утв. Минобрнауки России 29.07.2021)	Минобрнауки разработал для подведомственных организаций рекомендации по проведению мероприятий, направленных на предупреждение распространения коронавирусной инфекции среди работников	новость от 12.08.2021
Письмо Роструда от 29.07.2021 N ПГ/20827-6-1	На отношения единственного участника ООО с учрежденным им обществом трудовое законодательство не распространяется. В ситуациях, когда директор является единственным участником ООО, трудовой договор с ним не заключается, так как по отношению к директору отсутствует работодатель. В указанном случае трудовые отношения с	

	директором как с работником оформляются не трудовым договором, а решением единственного участника	
Письмо Минтруда России и Роспотребнадзора от 23.07.2021 N 14-4/10/П-5532	Минтруд России и Роспотребнадзор выпустили совместные разъяснения по вопросам организации в рабочих коллективах вакцинации против COVID-19 в случае принятия главным государственным санитарным врачом субъекта РФ решения о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям. В документе приводятся правила расчета процента вакцинированных работников, а также даны рекомендации общего характера в части алгоритма действий работодателя по организации вакцинации. Ведомства исходят из того, что отказ работника от вакцинации является основанием для его отстранения от работы без сохранения зарплаты	новость от 27.07.2021
Письмо Роструда от 20.07.2021 N ПГ/19821-6-1	При изменении сведений, предусмотренных частью первой статьи 57 ТК РФ , не требуется оформления дополнительного соглашения сторон к трудовому договору. Недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора	
Письмо Минтруда России и Минздрава России от 16.07.2021 NN 15-2/10/В-8890, 28-5/И/2-10974	Приводятся основания включения работников в список работодателя для прохождения обязательных медосмотров	новость от 06.08.2021
Письмо Роструда от 15.07.2021 N ПГ/19582-6-1	Поездка дистанционного работника в пределах границ того населенного пункта, где он постоянно работает, командировкой не является	новость от 04.08.2021
Информация ПФР от 14.07.2021	ПФР дополнил образцы заполнения СЗВ-ТД примерами 10 и 11 , где показывает как заполнять графу "Код выполняемой функции" с 1 июля 2021 года (для мерчендайзера и HR-специалиста)	новость от 16.07.2021
Письмо Минобрнауки России от 14.07.2021 N МН-22/376	О возложении полной материальной ответственности на работников подведомственных Минобрнауки России организаций	новость от 02.09.2021
Письмо Роструда от 13.07.2021 N 1811-ТЗ	Роструд разъяснил , как и когда отстранять от работы не привитых от COVID-19 работников	новость от 16.07.2021

Письмо Минтруда России от 12.07.2021 N 14-1/ООГ-6636	Оплачивать дополнительную работу нужно и тогда, когда она предусмотрена должностной инструкцией	новость от 28.09.2021
Письмо Московского областного отделения ФСС РФ от 06.07.2021 N 12-19/5020-11965л	Для назначения пособий из ФСС достаточно реестра сведений в электронной форме, направление дополнительных документов не требуется	новость от 30.07.2021
Письмо Минтруда России от 08.07.2021 N 14-2/ООГ-6477	ТК РФ регламентирует продолжительность только одной части отпуска (14 дней), так как требований по количеству других частей отпуска, их продолжительности, а также дня (рабочего или выходного) начала отпуска ТК РФ не содержит, эти вопросы решаются соглашением работодателя и работника	новость от 24.09.2021
Июнь		
Письмо Минтруда России от 29.06.2021 N 14-6/ООГ-5976	Вносить записи в трудовую книжку можно с использованием технических средств путем переноса красителей. Как разъясняют специалисты Минтруда России, это означает, что записи в трудовых книжках могут производиться с использованием технических средств, например, принтера	новость от 02.07.2021
Письмо Минтруда России от 29.06.2021 N 16-4/10/В-7764	Минтруд довел алгоритм действий органов власти и работодателей по привлечению к труду иностранных граждан, подготовленный Оперативным штабом по предупреждению COVID-19	новость от 28.07.2021
Письмо Роспотребнадзора от 26.06.2021 N 02/12731-2021-23	Допускается дифференцированный подход к антиковидной изоляции иностранных специалистов	новость от 23.07.2021
письмо Роструда от 01.06.2021 N ПГ/16760-6-1	Работник может уволиться из-за невозможности продолжения работы в связи с выходом на пенсию только один раз, уволить работника второй раз в связи с выходом на пенсию нельзя, поскольку он уже является пенсионером	новость от 10.06.2021

Май		
Письмо Управления Роспотребнадзора по г. Москве от 26.05.2021 N 77-00-04/Ж-11982-2021	Проходить медосмотры и иметь медицинскую книжку должны все работники, выполняющие технологические операции, связанные с производством пищевой продукции, лица, выполняющие погрузочно-разгрузочные работы, лица, занятые уборкой производственных и складских помещений, а также другие лица, имеющие доступ и возможный контакт с пищевой продукцией	новость от 10.06.2021
Письмо Московского регионального отделения ФСС РФ от 17.05.2021 N 15-15/7710-10787л	Если период временной нетрудоспособности оплачивается только за счет средств страхователя, то строка больничного "за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации" не заполняется, а в строке "ИТОГО начислено" указывается общая сумма начисленного пособия	новость от 26.05.2021
Письмо Роструда от 14.05.2021 N ПГ/12255-6-1	Работников, выполняющих дистанционную работу на постоянной основе, нужно включать в график отпусков	новость от 07.06.2021
Письмо Роструда от 14.05.2021 N ПГ/12285-6-1	Выдавать на руки сотруднику трудовую книжку запрещено. Из этого правила есть два исключения. Работодатель обязан выдать сотруднику его трудовую книжку: в день увольнения (в последний день работы) с внесенной записью об увольнении либо с целью обязательного социального страхования (обеспечения), то есть, по мнению Роструда, для назначения или пересчета пенсии	новость от 01.06.2021
Письмо Московского регионального отделения ФСС РФ от 14.05.2021 N 15-15/7710-9682л	Если период временной нетрудоспособности составляет три дня или менее и оплачивается за счет средств страхователя, то предоставлять в ФСС сведения (документы), предусмотренные Постановлением N 2375, не требуется	новость от 26.05.2021
Письмо Минтруда России от 5 мая 2021 г. N 15-0/ООГ-1560	Минтруд высказался по вопросу о направлении на медосмотр офисных работников	новость от 17.08.2021
Письмо Минздрава	Обязательные медосмотры должны проходить только те работники	новость от

России от 04.05.2021 N 28-4/3047827-3849	организаций общественного питания и торговли, которые выполняют работы, где имеется контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, транспортировки и реализации	25.05.2021
Апрель		
Письмо Минтруда России от 28.04.2021 N 15-2/ООГ-1397	Хранение СИЗ дома у работников, которым установлен разъездной характер работы, не допускается	новость от 21.05.2021
Рекомендации Минтруда России от 26.04.2021	Минтруд дал рекомендации по применению указа Президента РФ о нерабочих днях 4-7 мая	новость от 27.04.2021
Письмо Минтруда России от 26.04.2021 N 15-2/ООГ-1340 Письмо Минздрава России от 26.04.2021 N 28-4/3042221-3576	Работники организаций, деятельность которых связана с коммунальным и бытовым обслуживанием населения, должны проходить медосмотры	новость от 26.05.2021
Письмо Минздрава России от 26.04.2021 N 28-4/3049566-3532	Проходить обязательные медосмотры должны следующие работники образовательных учреждений: - воспитывающие и обучающие несовершеннолетних; - имеющие нагрузку на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю, более 20)	новость от 20.05.2021
Письмо Роструда от 17.04.2021 N ПГ/08368-6-1	Включение в трудовой договор о дистанционной работе дополнительного условия о взаимодействии сторон трудовых отношений в виде посещения работника в течение рабочего времени для осуществления работодателем контроля рабочего процесса неправомерно и противоречит положениям трудового законодательства	
Письмо Роструда от 05.04.2021 N ПГ/07358-6-1	Когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора, условие об испытательном сроке может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы	новость от 07.05.2021
Письмо Минздрава	Прохождению предварительных и периодических медосмотров подлежат	новость от

России от 05.04.2021 N 28-4/3042218-3286	все работники, выполняющие работы в особых географических регионах с местами проведения работ, транспортная доступность которых от медучреждений, оказывающих специализированную медицинскую помощь в экстренной форме, превышает 60 минут	13.05.2021
Письмо Роструда от 02.04.2021 N ПГ/07303-6-1	В график отпусков следует вносить всех работников, состоящих с организацией в трудовых отношениях на день утверждения графика, в том числе работников, которые подлежат увольнению в следующем году (в связи с сокращением, истечением срока трудового договора)	новость от 14.04.2021
Март		
Письмо Роструда от 31.03.2021 N ПГ/06028-6-1	Работодатель может привлекать предпенсионера к сверхурочной работе и работе в ночное время	новость от 03.06.2021
Письмо Роструда от 31.03.2021 N ПГ/06401-6-1	Работодатель обязан уволить вахтовика по его желанию в связи с выходом на пенсию, даже если вахта не закончена	новость от 24.05.2021
Письмо ФСС РФ от 31.03.2021 N 15-15/7710-7534л	Уважительность причины неявки работника на прием к врачу в указанную в больничном дату должен выяснить работодатель. Для рассмотрения ФСС возможности назначения пособия по временной нетрудоспособности без учета отметки о нарушении режима необходимо подтвердить тот факт, что нарушение режима было обоснованно	новость от 12.04.2021
Письмо Роструда от 31.03.2021 N ПГ/06237-6-1	По требованию лица, поступающего на дистанционную работу, которое утратило трудовую книжку, работодатель обязан завести ему новую ТК	новость от 12.04.2021
Письмо Роструда от 30.03.2021 N ПГ/05825-6-1	Увольнение дистанционного работника в случае изменения местности выполнения трудовой функции не является увольнением по инициативе работодателя	новость от 16.04.2021
Письмо Роструда от 30.03.2021 N ПГ/05772-6-1	Отозвать из отпуска внутреннего совместителя можно, только если работник также отзывается из отпуска по основному месту работы и он выразил на это согласие	новость от 12.04.2021
Письмо Роскомнадзора от	Роскомнадзор проинформировал, что в 2021 году проведение плановых проверок в области персональных данных в отношении субъектов малого	новость от 05.04.2021

30.03.2021 N 08-18903	предпринимательства не осуществляется	
Письмо Минтруда России от 24.03.2021 N 14-2/ООГ-2591	Работодатель не может уволить мать-одиночку при отказе от режима неполного рабочего дня	новость от 02.06.2021
Письмо ФСС РФ от 19.03.2021 N 02-08-01/15-03-3476л	Получатель пособия на погребение не обязан представлять заявление о назначении такого пособия	новость от 01.04.2021
Письмо Минтруда России от 19.03.2021 N 16-4/ООГ-1925	Трудовой договор с временно пребывающим в России иностранцем прекращается по истечении месяца со дня окончания срока действия патента, а до истечения месяца иностранец должен быть отстранен от работы. Отстранение от работы не прекращает трудовых отношений с работником. Если по истечении месяца работник не представит новый патент, трудовой договор подлежит прекращению	новость от 14.05.2021
Письмо Роструда от 18.03.2021 N ПГ/04981-6-1	Введение работодателем дресс-кода для сотрудников не противоречит трудовому законодательству	новость от 28.04.2021
Письмо ФСС России от 18.03.2021 N 02-08-01/15-05-2461л	Для назначения пособий работникам в рамках "прямых выплат" работодателям необходимо предоставить в ФСС пакет документов по формам, которые должен утвердить ФСС. Пока соответствующий нормативный акт не принят, Фонд подготовил лишь его проект . До утверждения приказа рекомендовано применять именно формы из проекта	новость от 31.03.2021
Письмо ГУ Отделения ПФР по г. Москве и Московской области от 18.03.2021 N Б-210-6/1256-21	Выделять период нахождения сотрудника на военных сборах в форме СЗВ-СТАЖ отдельной строкой и указывать код "ОБЩЕСТ" не надо; представлять сведения по форме СЗВ-ТД не требуется	новость от 12.05.2021
Письмо Минтруда России от 15.03.2021 N 14-5/10/П-1949	До 9 апреля 2021 года всем государственным и муниципальным учреждениям необходимо предоставить в ПФР сведения о заработной плате работников бюджетной сферы (учредители могут установить более ранние сроки)	новость от 26.03.2021
Письмо Минтруда	Само по себе наличие на рабочих местах вредных факторов не является	новость от

<p>России от 10.03.2021 N 15-2/ООГ-654 Письмо Минздрава России от 04.03.2021 N 28-4/3016355-2108</p>	<p>основанием для проведения обязательных медосмотров работников. Исключение, как указывают в Минтруде, составляют химические вещества - аллергены, химические вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека, химические вещества, обладающие остронаправленным действием, канцерогены любой природы, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия и химические вещества, на которые не разработаны ПДК, при наличии которых на рабочем месте предварительные и периодические медицинские осмотры следует проводить вне зависимости от класса условий труда</p>	<p>17.03.2021</p>
<p>Письмо Роструда от 09.03.2021 N ПГ/03709-6-1</p>	<p>Работников, которые на момент составления графика отпусков находятся в отпуске с последующим увольнением, нужно включать в график отпусков</p>	<p>новость от 07.04.2021</p>
<p>Письмо Минтруда России от 04.03.2021 N 14-2/10/В-2314 Письма Роспотребнадзора от 02.03.2021 N 09-3748-2021-40 и от 01.03.2021 N 02/3835-2021-32</p>	<p>В настоящий момент отсутствие прививки от коронавирусной инфекции не может повлечь за собой отстранение от работы работников, занятых на работах, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями, ни тем более всех прочих категорий работников, поскольку предусмотренные пунктом 2 ст. 10 Закона N 157-ФЗ решения о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям ни главным государственным санитарным врачом Российской Федерации, ни главными государственными санитарными врачами субъектов РФ не принимались</p>	<p>новость от 02.04.2021</p>
<p>Февраль</p>		
<p>Письмо Роструда от 26.02.2021 N ПГ/02324-6-1</p>	<p>Работника центрального офиса организации можно принять на дистанционную работу в той же должности по совместительству в филиал этой же организации, расположенный в другом городе</p>	<p>новость от 24.05.2021</p>
<p>Письмо Минтруда России от 26.02.2021 N 15-2/ООГ-493</p>	<p>Работодатель обязан ознакомить дистанционного работника с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами только в случае их рекомендации или предоставления. В остальных случаях положения, связанные с проведением инструктажей и обучения по охране труда, на дистанционных работников не распространяются, если иное не предусмотрено трудовым договором о дистанционной</p>	<p>новость от 20.05.2021</p>

	работе	
Письмо МЧС России от 24.02.2021 N ИГ-19-533	С 1 января 2021 года вступили в силу новые Правила противопожарного режима. Специалисты МЧС напомнили, что в связи с этим организациям необходимо провести внеплановый противопожарный инструктаж	новость от 01.03.2021
Письмо Роструда от 19.02.2021 N ПГ/01831-03-3	Работодатель может выдать новому работнику бывшие в употреблении СИЗ	новость от 25.03.2021
Письмо Минтруда России от 18.02.2021 N 14-2/ООГ-1398	При получении освобождения от работы для прохождения диспансеризации работники не обязаны подтверждать соответствие предпенсионному возрасту	новость от 25.03.2021
Письмо ГИТ в г. Москве от 17.02.2021 N 77/10-4921-ОБ/18-1299	Если микропредприятие принимает локальные нормативные акты, то необходимость заключения трудовых договоров на основе типовой формы отсутствует	новость от 12.03.2021
Письмо Минтруда России от 16.02.2021 N 15-1/ООГ-357	Работодатель должен проводить оценку профессиональных рисков в соответствии с требованиями Типового положения о СУОТ	новость от 18.03.2021
Письмо Роструда от 15.02.2021 N ПГ/01488-6-1	Чиновники указали, что график отпусков является локальным нормативным актом. Работодатель может применять форму графика N Т-7 , а может самостоятельно разработать и утвердить форму графика. График отпусков применяется для отражения сведений о времени распределения ежегодных оплачиваемых отпусков работников всех структурных подразделений	новость от 19.02.2021
Письмо Минтруда России от 12.02.2021 N 14-2/ООГ-1238	Решая вопрос об увольнении за прогул, работодатель должен быть уверен, что причина отсутствия работника на работе является неуважительной. При длительном прогуле месячный срок со дня обнаружения проступка исчисляется не с первого дня прогула, а с последнего, так как только после возвращения лица, совершившего прогул, станет известно, какова его причина и может ли быть применено дисциплинарное взыскание	новость от 30.04.2021
Письмо Минтруда	Если работник на прежнем месте работы не подал в срок заявление о	новость от

России от 12.02.2021 N 14-2/ООГ-1202	выборе формата трудовой книжки, то новому работодателю надо продолжать вести бумажные трудовые книжки	29.04.2021
Письмо Роструда от 08.02.2021 N 287-ТЗ	За работу в праздники премии и компенсационные выплаты положены в одинарном размере	новость от 05.03.2021
Письмо Минздрава России от 04.02.2021 N 30-3/3009477-1492	Справки донорам выдаются медицинскими организациями в произвольной форме с проставлением штампа медорганизации или на бланке медицинской организации	новость от 10.02.2021
Письмо ГИТ в г. Москве от 01.02.2021 N 77/7-1899-21-ОБ/10-3366-ОБ/18-1193	Организации, созданные в текущем году, должны составить график отпусков. Микропредприятия, отказавшиеся от принятия локальных нормативных актов на основании ст. 309.2 ТК РФ и использующие типовую форму трудового договора, утв. постановлением Правительства РФ от 27.08.2016 N 858, не обязаны утверждать график отпусков: он может быть заменен письменным соглашением между работником и работодателем	новость от 08.02.2021
Январь		
Письмо Минтруда России от 25.01.2021 N 14-2/ООГ-521	Компенсации при увольнении подлежат неиспользованные отпуска за все годы работы независимо от основания увольнения работника	новость от 22.03.2021
Письмо Роструда от 20.01.2021 N 87-ТЗ	Разъяснено, когда работодатель может избежать ответственности за допуск к труду работников, которые не прошли внеочередную проверку знаний по новым правилам охраны труда	новость от 25.02.2021
Письмо Роструда от 15.01.2021 N 57-ТЗ	Роструд разъяснил, как будет проверять соблюдение требований охраны труда в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 года новых ПОТ	новость от 29.01.2021
Письмо Минтруда России от 14.01.2021 N 15-2/10/В-167	Вследствие вступления в силу новых правил по охране труда работодатели должны организовать внеочередную проверку знаний по охране труда работников в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников. Кроме того, необходимо актуализировать комплект нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности, в том числе инструкций по охране труда, программ	новость от 21.01.2021

	обучения по охране труда работников, информационных материалов	
Письма Банка России от 11.01.2021 N 29-1-1-ОЭ/6 и N 29-1-1-ОЭ/41	ЦБ разъяснил, что изменения в Указание ЦБ РФ от 11.03.2014 N 3210-У "О порядке ведения кассовых операций..." не означают запрета на выплату денег из кассы по доверенности. Из новой нормы следует, что выдача наличных денег осуществляется лицу, указанному в РКО, где в свою очередь указывается именно доверенное лицо. При выдаче наличных денег родственникам на основании документов в случае смерти работника оформление РКО осуществляется с учетом данных указанных документов	новость от 18.01.2021