



# **ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 3 октября 2024 г. № 1329

МОСКВА

### **О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511**

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 - 2024 годах, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511 "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 - 2024 годах" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, № 15, ст. 2459; 2024, № 1, ст. 254).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Российской Федерации

М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от 3 октября 2024 г. № 1329

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в особенности правового регулирования  
трудовых отношений и иных непосредственно связанных  
с ними отношений в 2022 - 2024 годах**

1. Абзацы седьмой и восьмой пункта 12 изложить в следующей редакции:

"В случае если работник организации, включенной в перечень, либо работник иного работодателя, приостановившего деятельность или объявившего простой на территории субъекта Российской Федерации, указанного в пункте 3 Указа, либо эвакуированный (временно отселенный) работник не вышел на работу по истечении 3 месяцев со дня информирования работодателем такого работника (в том числе через средства массовой информации) о возобновлении деятельности (или необходимости приступить к работе), а также размещения в средствах массовой информации высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации, указанного в пункте 3 Указа, информации о завершении эвакуации (временного отселения), работодатель на основании пункта 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации вправе прекратить трудовой договор с таким работником. При этом работодатель обязан направить в администрации городов и (или) районов по месту, в котором работодателем была приостановлена деятельность или был объявлен простой, информацию о возобновлении своей деятельности для размещения этой информации на официальных сайтах администраций указанных городов и (или) районов, а также в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

На время приостановления деятельности работодателя, объявления простоя и (или) эвакуации (временного отселения), а также в случае, когда работники вынужденно покинули территории субъектов Российской Федерации,

Федерации, указанных в пункте 3 Указа, и прибыли на другие территории этих или иных субъектов Российской Федерации в экстренном массовом порядке, работники вправе трудоустроиться к другому работодателю на полную ставку. К указанным работникам также могут применяться положения пунктов 7 - 9 настоящего документа."

2. Абзац первый пункта 14 после слов "а также с иным работодателем, приостановившим деятельность" дополнить словами "или объявившим простой".

---

