



Государственная Дума ФС РФ

Дата 06.07.2023 11:45

№396010-8; 1.1

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

Д Е П У Т А Т
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

6 ИЮЛ 2023 20 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании части 1 статьи 104 Конституции Российской Федерации вношу на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Приложение:

1. Текст законопроекта на 3 л.
2. Пояснительная записка к законопроекту на 2 л.
3. Финансово-экономическое обоснование к проекту федерального закона на 1 л.
4. Перечень законов Российской Федерации и законов РСФСР, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона на 1 л.
5. Копии текста и материалов к нему на магнитном носителе (1 шт.).

С уважением,
Депутат Государственной Думы

Б.А.Чернышов

Вносится депутатом
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
Б.А. Чернышовым

Проект № 396010-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2007, N 1, ст. 34; 2008, N 30, ст. 3613; 2010, N 52, ст. 7002; 2011, N 49, ст. 7031; 2012, N 50, ст. 6954; N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329; N 48, ст. 6165; 2014, N 49, ст. 6918; 2017, N 1, ст. 46; N 27, ст. 3929; 2020, N 50, ст. 8052; 2021, N 17, ст. 2885; N 47, ст. 7741) изменение, дополнив его статьёй 163.1 следующего содержания:

«Статья 163.1. Особенности организации труда при повышенной температуре воздуха на рабочем месте

В условиях работы при повышенной температуре воздуха работодатель обязан сохранить благоприятные условия труда посредством принятия мер для минимизации воздействия теплового излучения на работника

и вытекающих из него рисков. Работодатель обязан:

организовывать за свой счёт питьевой режим. Обеспечение питьевой водой должно быть в необходимом количестве, легкодоступным и неограниченным для работников;

создать необходимые условия для работников, прибывших из регионов с другими климатическими условиями посредством постепенного увеличения рабочей нагрузки и более частых перерывов;

при работе на открытом воздухе устанавливать на рабочих местах укрытия от прямых солнечных лучей, обеспечивать работников солнцезащитными средствами;

своевременно оказывать первую помощь работникам, у которых проявляются симптомы заболеваний, связанных с нахождением под воздействием повышенной температуры (теплового воздействия) на рабочем месте;

при работе на открытом воздухе и температуре наружного воздуха 32,5 °С и выше организовывать продолжительность периодов непрерывной работы в 15 – 20 минут с последующей продолжительностью отдыха не менее 10 – 15 минут в охлаждаемых помещениях, обеспеченных водоснабжением;

контролировать соблюдение допустимой суммарной продолжительности термической нагрузки за рабочую смену. Смена при работе на открытом воздухе и температуре наружного воздуха 32,5 °С и выше не должна превышать 4 – 5 часов, для лиц использующих специальную одежду для защиты от теплового излучения и 1,5 – 2 часа для лиц без использования специальной одежды для защиты от теплового излучения.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с даты его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

A handwritten signature in black ink, likely belonging to the President of the Russian Federation, is located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and cursive.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Предметом правового регулирования данного проекта федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – Законопроект) являются порядок обеспечения благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников.

Целью Законопроекта является совершенствование правового регулирования трудовых отношений и создание благоприятных условий труда в условиях повышенной температуры воздуха.

В настоящее время в основном нормативном правовом акте, регулирующем трудовые отношения – Трудовом кодексе Российской Федерации нет положений об особенностях организации труда в условиях повышенной температуры воздуха.

В летнее время года, в частности в период жары, организм подвергается большим нагрузкам и повышенной утомляемости. Работа в условиях аномально высоких температур влечет за собой ряд негативных последствий для человеческого организма: от снижения умственной работоспособности, появления вялости и рассеянности, вплоть до развития инфаркта миокарда или инсульта, возникновения артериальной гипертензии, гипертермии, дегидратации и так далее.

В настоящее время в Российской Федерации около половины организаций отмечают отсутствие готовности следовать рекомендациям Роспотребнадзора, закрепляющим меры профилактики перегреваний и регулирования режима работ. Это объясняется тем, что требования ведомства не являются обязательными для исполнения, а носят лишь рекомендательный характер.¹ Таким образом, нарушается основополагающий принцип трудового права – обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, а также происходит

¹ Опрос: в каждой третьей фирме Москвы и области заявили о выполнении рекомендаций по работе в жару // Международная телевизионная сеть RT URL: <https://russian.rt.com/russia/news/877867-moskva-usloviya-raboty-zhara> (дата обращения: 05.07.2023).

противоречие одной из целей трудового законодательства – создание благоприятных условий труда. Последствия таких нарушений фиксируются в обществе. Так, по данным опроса службы исследований российской платформы онлайн-рекрутинга «hh.ru», 80% работодателей не отпускают раньше с работы своих подчиненных в жаркие дни, 71% работников отметили ухудшение работоспособности в условиях работы при повышенных температурах воздуха, 59% работников продолжает работать в жару из офисного помещения.²

47% работников отмечает, что их работодатели не предпринимают никаких мер по обеспечению благоприятных условий работы в жару.³

Законопроектом предлагается внести изменение, дополнив Трудовой кодекс Российской Федерации статьёй об особенностях организации работы в условиях повышенных температур воздуха, обязав работодателя организовывать за свой счёт неограниченный питьевой режим, устанавливать укрытия от прямых солнечных лучей и обеспечивать работников солнцезащитными средствами при работе на открытом воздухе, а также контролировать соблюдение допустимой суммарной продолжительности термической нагрузки за рабочую смену и организовывать более частые перерывы.

² Более 70% россиян пожаловались на ухудшение работоспособности из-за жары // Информационное агентство ТАСС URL: <https://tass.ru/obschestvo/11766361> (дата обращения: 05.07.2023).

³ 47% респондентов пожаловались, что их работодатели не предпринимают никаких мер по обеспечению условий работы в жару // Информационно-правовой портал Гарант.ру URL: <https://www.garant.ru/ia/research/1555222/> (дата обращения: 05.07.2023).



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменения в Трудовой
кодекс Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует выделения дополнительных бюджетных ассигнований из федерального бюджета.

A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be a personal or official mark.

ПЕРЕЧЕНЬ

законов Российской Федерации и законов РСФСР, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других федеральных законов.

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.