

Проект Приказа Федеральной службы по труду и занятости "О внесении изменений в приказ Роструда от 1 февраля 2022 г. N 20 "Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (подготовлен Рострудом 20.02.2023)

Досье на проект

Пояснительная записка

В соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31 июля 2020 г. N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, N 31, ст. 5007), пунктом 13 требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 г. N 1844 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, N 44, ст. 7443), и пунктом 3 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. N 1230 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, N 30, ст. 5804) приказываю:

Внести изменения в приказ Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. N 20 "Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 февраля 2022 г., регистрационный N 67494), согласно приложению к настоящему приказу.

Руководитель

М.Ю. Иванов

Приложение
к приказу Федеральной службы по
труду и занятости
от "___" _____ 20__ г.
N _____

**Изменения,
которые вносятся в приказ Роструда от 1 февраля 2022 г. N 20 "Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"**

1. Пункт 1 дополнить подпунктом 1.79 следующего содержания:

"1.79. форму проверочного листа, (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и

иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований трудовой деятельности работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, согласно приложению N 79."

2. В Приложении N 8 к приказу:

2.1. в строке 51 Списка контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований (далее - Список контрольных вопросов), слова "(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2014, N 14, ст. 1547)" заменить словами "(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2022, N 41, ст. 6938)";

2.2. в графе второй строки 52.1 Списка контрольных вопросов слова "работодателя (пункта сбора)" заменить словами "работодателя или пункта сбора";

2.3. в графе третьей строки 52.1 Списка контрольных вопросов слова "(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878)" заменить словами "(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2022, N 41, ст. 6938)."

3. В Приложении N 13 к приказу:

3.1. наименование приложения изложить в следующей редакции:

"Проверочный лист (список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по регулированию труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, а также в местностях с особыми климатическими условиями";

3.2. Список контрольных вопросов дополнить строкой 5.1 следующего содержания:

"

5.1	Работодатель производит оплату труда с применением районного коэффициента работникам, работающим в местностях с особыми климатическими условиями не отнесенных к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям?	Статья 148 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3)				
-----	---	--	--	--	--	--

";

3.3. Графу вторую строки 6 Списка контрольных вопросов изложить в следующей редакции:

"Работодатель производит оплату труда работникам с применением процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях?";

3.4. Список контрольных вопросов дополнить строками 6.1 и 6.2 следующего содержания:

"

6.1	Работодатель производит оплату труда работникам с применением процентной надбавки	Статья 314, статья 315 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства				
-----	---	--	--	--	--	--

	за стаж работы в остальных районах Севера, где установлен районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате?	Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); постановления Совета Министров СССР и ВЦСПС от 24.09.1989 N 794 "О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Иркутской области и Красноярского края" (Свод законов СССР, т. 2 с. 510-3, 1990г.); постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 09.01.1986 N 53 "О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Дальнего Востока, Бурятской АССР и Читинской области" (Сборник постановлений и распоряжений Правительства СССР, 1986, N 6, ст. 36).				
6.2	Работодатель производит оплату труда молодежи (лицам моложе 30 лет) с применением процентной надбавки в ускоренном порядке в районах Крайнего Севера, и приравненных к ним местностях, в остальных районах Севера, где установлен районный коэффициент и	Статья 315, часть 1 статьи 317 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607; 2014, N 14, ст. 1547); постановление Совета Министров РСФСР от 22.10.1990 N 458 "Об упорядочении компенсации гражданам,				

Проект	Приказа Федеральной службы по труду и занятости "О внесении изменений в приказ Роструда от 1				
	процентная надбавка к заработной плате?	проживающих в районах Севера" (Сборник постановлений и распоряжений Правительства РСФСР, 1990, N 24, ст. 254).			

".

4. Список контрольных вопросов Приложения N 19 к приказу изложить в следующей редакции:

"Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

N	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	
1	2	3	4	5	6	7
1	Специальная оценка условий труда на рабочих местах проводится не реже чем один раз в пять лет?	Часть 4 статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2021, N 1, ст. 42) (далее - Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ)				
2	Приказом работодателя утверждены:	Часть 2 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ				
2.1	состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда, в соответствии с требованиями закона?					
2.2	порядок деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда?					
3	В организации есть утвержденный график проведения специальной оценки условий труда?	Часть 1 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ				
4	Комиссией до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда	Часть 5 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ				

	утвержден перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда?					
5	Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждены комиссией?	Часть 2 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ				
6	В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда, на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, работодателем подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения?	Часть 1 статьи 11 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ				
7	Работодателем в декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда не включены рабочие места:	Часть 1 статьи 11 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ; Постановление Правительства Российской Федерации от 16.07.2014 N 665 "О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая				

7.1	работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости?	пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, N 30, ст. 4306); Постановление Правительства Российской Федерации от 29.10.2002 N 781 "О списках работ, профессий, должностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости" в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой				
7.2	в связи с работой, на которой работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда?	пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 44, ст. 4393); Постановление Правительства Российской Федерации от 18.06.2002 N 437 "Об утверждении списка должностей работников Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, пользующихся правом на досрочное назначение трудовой				
7.3	на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда?	пенсии по старости" в соответствии с подпунктом 18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 25, ст. 2460); Постановление Правительства Российской Федерации от 18.07.2002 N 537 "О списках производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости" в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на				

8	Комиссией по проведению специальной оценки условий труда сформирован перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям?	Часть 2 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ				
9	При формировании перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, учтены предложения работников?	Часть 2 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ				
10	Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществлены испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда?	Часть 3 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ				
11	Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписан всеми членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда?	Часть 2 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ				
11.1	Отчет о проведении специальной оценки условий труда утвержден председателем	Часть 2 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ				

	комиссии по проведению специальной оценки условий труда в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда?					
12	Работодатель организовал ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда, без включения в указанный срок периодов временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха?	Часть 5 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ				
13	В случае применения результатов производственного контроля:	Часть 7 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ				
13.1	имеется решение комиссии и представление эксперта об использовании этих результатов?					
13.2	производственный контроль проведен аккредитованной испытательной лабораторией					

	(центром) не ранее, чем за шесть месяцев до начала проведения специальной оценки условий труда?				
14	При наличии следующих обстоятельств внеплановая специальная оценка условий труда проведена:	Статья 17 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ			
14.1	в течение 12 месяцев при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест?				
14.2	в течение 12 месяцев при изменении технологического процесса, замене производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников?				
14.3	в течение 6 месяцев при получении работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда?				
14.4	в течение 6 месяцев при изменении состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников?				
14.5	в течение 6 месяцев				

	при изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способном оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников?				
14.6	в течение 6 месяцев при произошедшем на рабочем месте несчастном случае на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов?				
14.7	в течение 6 месяцев при наличии мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников?				
15	Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда уведомил об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, направив в ее адрес копию утвержденного	Часть 5.1 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ			

	отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью?					
16	На официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" размещены:	Часть 6 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ				
16.1	сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда?					
16.2	перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников?					
17	Работодатель реализовал мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда?	Пункт 6 части 2 статьи 4 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ				
18	Декларация подана работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения	Пункт 4 Порядка подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, утвержденного приказом Минтруда России от 17.06.2021 N 406н (зарегистрирован Минюстом России 29.07.2021, регистрационный N 64444)				

	специальной оценки условий труда в порядке, установленном Федеральным законом N 426-ФЗ, на рабочих местах, в отношении которых подается декларация с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне?					
19	При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов учтены все действующие на рабочем месте указанные факторы?	Часть 3 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ				
20	Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в порядке, установленном Федеральным законом N 426-ФЗ, исследованы (испытаны) и измерены?	Часть 1 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ				
21	При наличии аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проведена в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты	Часть 1 статьи 16 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ				

	применяются ко всем аналогичным рабочим местам?					
22	Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным?	Часть 1 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ				
23	Работодателем в случае, если с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных	Часть 5 статьи 11 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ				

	правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается?				
24	При наличии следующих обстоятельств условия труда на рабочих местах признаны комиссией работодателя по проведению специальной оценки условий труда допустимыми и работодателем оформлена декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда:	Пункты 6,9 Особенности проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям, утвержденных приказом Минтруда России от 31.10.2022 N 699н (зарегистрирован Минюстом России 28.11.2022 регистрационный N 71155) (далее - Особенности по проведению СОУТ N 699н)			
24.1	работодатель в соответствии с федеральным законодательством отнесен к категории микропредприятий?	Пункт 1 Особенности по проведению СОУТ N 699н			
24.2	работодатель осуществляет в качестве основного один из следующих видов экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической	Пункт 2 Особенности по проведению СОУТ N 699н			

деятельности: - разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги (класс 62 раздела J); - деятельность в области информационных технологий (класс 63 раздела J); - деятельность финансовая и страховая (раздел K); - деятельность по операциям с недвижимым имуществом (раздел L); - деятельность в области права и бухгалтерского учета (класс 69 раздела M); - деятельность головных офисов; консультирование по вопросам управления (класс 70 раздела M); - деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа (класс 71 раздела M); - деятельность рекламная и исследование конъюнктуры рынка (класс 73 раздела M); - деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (раздел N); - образование (раздел P); - деятельность библиотек, архивов,					
--	--	--	--	--	--

	музеев и прочих объектов культуры (класс 90 раздела R); - деятельность общественных организаций (класс 94 раздела S);					
24.3	у работодателя отсутствуют: - рабочие места работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости; - рабочие места, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; - рабочие места, на которых по результатам ранее проведенной специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда;	Пункт 3 Особенности по проведению СОУТ N 699н				
24.4	при идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных	Пункт 5 Особенности по проведению СОУТ N 699н				

факторов на рабочих местах микропредприятия работодателем учтены: - производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников; - результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов; - случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов; - предложения работников по					
---	--	--	--	--	--

	осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов; - результаты, полученные при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии); - результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора;				
24.5	при проведении идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах микропредприятия на каждое рабочее место оформлен проверочный лист, результаты заполнения которого утверждены комиссией работодателя по проведению специальной оценки условий труда?	Пункт 6 Особенности по проведению СОУТ N 699н			
24.6	потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы?	Пункт 9 Особенности по проведению СОУТ N 699н			
25	В отношении рабочих мест, на которых	Пункт 8 Особенности по проведению СОУТ N 699н			

	идентифицированы один или несколько потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведена специальная оценка условий труда согласно Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н, с привлечением организаций, проводящих специальную оценку условий труда?				
26	Работодатель ознакомил в письменной форме (подпись в проверочном листе) работника (работников) с результатами идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на его (их) рабочем месте в течение тридцати календарных дней со дня утверждения проверочного листа?	Пункт 10 Особенности по проведению СОУТ N 699н			
27	При подаче декларации в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской	Пункт 11 Особенности по проведению СОУТ N 699н			

	Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2021, N 1, ст. 42) в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения, к декларации приложен оригинал или заверенная копия проверочного листа (проверочных листов)?				
28	Работодатель подал в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения комиссией работодателя по проведению специальной оценки условий труда проверочного листа в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 июня 2021 г. N 406н "О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда	Пункт 12 Особенности по проведению СОУТ N 699н			

государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 июля 2021 г., регистрационный N 64444), с учетом требований особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям, утвержденных приказом Минтруда России от 31.10.2022 N 699н, законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.					
---	--	--	--	--	--

".

5. В Приложении N 28 к приказу:

5.1. строку 8 Списка контрольных вопросов изложить в следующей редакции:

"

8.	Работодателем порядок привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений?	Часть 4 статьи 113, Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2008, N 9, ст. 812); постановление Правительства Российской Федерации от 28.04.2007 N 252 "Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, N 19, ст. 2356) (далее - Постановление Правительства Российской Федерации от 28.04.2007 N 252)				
----	--	--	--	--	--	--

";

5.2. строку 10 Списка контрольных вопросов изложить в следующей редакции:

"

10	Производит ли работодатель творческим работникам средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и	Часть 3 статьи 351 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, N 45, ст. 7679).				
----	---	---	--	--	--	--

иным лицам, участвующим в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступающим, оплату времени, в течение которого они по инициативе работодателя либо по причинам, не зависящим от воли сторон, не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, в размере и порядке, которые установлены коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, но не менее тарифной ставки, оклада (должностного оклада) творческого работника с доплатами и надбавками компенсационного характера, доплатами и надбавками стимулирующего характера, не связанными с участием в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступлением, рассчитанными пропорционально указанному времени, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, рассчитанного пропорционально указанному времени?					
--	--	--	--	--	--

".

6. Список контрольных вопросов Приложения N 78 к приказу после слов "других вопросов, определенных сторонами" дополнить словами "в части вопросов, установленных трудовым законодательством".

7. Дополнить приказ Приложением N 79 следующего содержания:

"Приложение 79
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 01.02.2022 N 20

ФОРМА

Место для
нанесения QR-кода

Проверочный лист

(список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований трудовой деятельности работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации

Наименование вида контроля	Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Вид контрольного (надзорного) мероприятия	
Дата заполнения проверочного листа	
Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	
Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных	

Проект Приказа Федеральной службы по труду и занятости "О внесении изменений в приказ Роструда от 1	
структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами	
Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа	
Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа	Решение N __ от __
Наименование контрольного (надзорного) органа	
Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия	N __ от __
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии)	

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

N	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	
1	2	3	4	5	6	7
1	Трудовой договор с работником расторгнут с невыходом на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту?	Пункт 13.1 Часть 1 статья 81 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2022, N 41, ст. 6938), пункт 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года				

		N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 30.03.1998, N 13, ст. 1475; 2017, N 1, ст. 53)				
1.1	Трудовой договор с работником расторгнут с невыходом на работу по истечении трех месяцев после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации?	Пункт 13.1 Часть 1 статья 81 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2022, N 41, ст. 6938), пункт 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 30.03.1998, N 13, ст. 1475; 2017, N 1, ст. 53)				
1.2	Трудовой договор прекращен в связи с призывом работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации) или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу?	Пункт 1 Часть 1 статья 83 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2022, N 41, ст. 6938), пункт 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" (Собрание законодательства Российской Федерации,				

		30.03.1998, N 13, ст. 1475; 2017, N 1, ст. 53)				
2	Работодатель приостановил действие трудового договора в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта?	Часть 1 статья 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2022, N 41, ст. 6938), пункт 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 30.03.1998, N 13, ст. 1475; 2017, N 1, ст. 53)				
2.1	Работодатель приостановил действие трудового договора в случае заключения работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации?	Часть 1 статья 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2022, N 41, ст. 6938), пункт 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 30.03.1998, N 13, ст. 1475; 2017, N 1, ст. 53)				
3	Работодатель на основании заявления работника издал приказ о приостановлении	Часть 2 статья 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание				

	действия трудового договора?	законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2022, N 41, ст. 6938), пункт 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 30.03.1998, N 13, ст. 1475; 2017, N 1, ст. 53)				
4	Работодатель в период приостановления действия трудового договора за работником сохранил рабочее место?	Часть 4 статья 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2022, N 41, ст. 6938), пункт 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 30.03.1998, N 13, ст. 1475; 2017, N 1, ст. 53)				
4.1	Работодатель в период приостановления действия трудового договора работника призванного на военную службу по мобилизации или поступившего на военную службу по контракту либо заключившего контракт о добровольном	Часть 4 статья 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2022, N 41, ст. 6938), пункт 7 статьи 38 Федерального закона				

	содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, заключил с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности)?	от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 30.03.1998, N 13, ст. 1475; 2017, N 1, ст. 53)				
5	Работодатель произвел выплату работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы не позднее дня приостановления действия трудового договора, предшествующий приостановлению действия трудового договора?	Часть 5 статья 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2022, N 41, ст. 6938), пункт 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 30.03.1998, N 13, ст. 1475; 2017, N 1, ст. 53)				
6	Работодатель сохранил социально-трудовые гарантии на период приостановления действия трудового договора в отношении работника?	Часть 6 статья 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2022, N 41, ст. 6938), пункт 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе"				

		(Собрание законодательства Российской Федерации, 30.03.1998, N 13, ст. 1475; 2017, N 1, ст. 53)				
6.1	Работодатель сохранил трудовую функцию (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации) на период приостановления действия трудового договора в отношении работника?	Часть 6 статья 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2022, N 41, ст. 6938), пункт 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 30.03.1998, N 13, ст. 1475; 2017, N 1, ст. 53)				
7	Работодатель засчитал в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости) на период приостановления действия трудового договора в соответствии с призывом на военную службу по мобилизации или поступлением на военную службу по контракту либо заключением контракта о добровольном содействии в выполнении задач,	Часть 7 статья 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2022, N 41, ст. 6938), пункт 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 30.03.1998, N 13, ст. 1475; 2017, N 1, ст. 53)				

	возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации?					
8	Работодатель в день выхода работника на работу возобновил действие трудового договора?	Часть 8 статья 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2022, N 41, ст. 6938), пункт 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 30.03.1998, N 13, ст. 1475; 2017, N 1, ст. 53)				
8.1	Работодатель получил уведомление от работника о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня?	Часть 8 статья 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2022, N 41, ст. 6938), пункт 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 30.03.1998, N 13, ст. 1475; 2017, N 1, ст. 53)				
9	Работник воспользовался правом предоставления ежегодного	Часть 9 статья 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание				

	оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя в течение шести месяцев после возобновления договора в соответствии с призывом на военную службу по мобилизации или поступлением на военную службу по контракту либо заключением контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации?	законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2022, N 41, ст. 6938), пункт 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 30.03.1998, N 13, ст. 1475; 2017, N 1, ст. 53)				
10	По инициативе работодателя произошло расторжение трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора с призывом на военную службу по мобилизации или поступлением на военную службу по контракту либо заключением контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации?	Часть 10 статья 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2022, N 41, ст. 6938), пункт 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 30.03.1998, N 13, ст. 1475; 2017, N 1, ст. 53)				

"